



IGNALINOS RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

Laisvės a. 70, LT-30122 Ignalina, tel.: (8 386) 5 24 42, 5 20 96, faks. (8 386) 5 31 48,
el. paštas info@ignalina.lt, puslapis internete www.ignalina.lt

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos
Panevėžio valdybai
Vasario 16-osios g. 22
35169 Panevėžys

2018-12-28 Nr. R2-2143

DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsniu, Valstybės ir savivaldybės įstaigų veiklos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ir savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, siunčiame išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės. (pridedama).

Viena savivaldybės įmonė „Kompata“ atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.

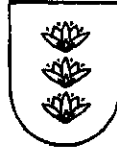
PRIDEDAMA.

1. Išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės, 5 lapai.
2. Ši „Kompata“, dėl korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybės nustatymo savivaldybės įmonėje „Kompata“ kopija, 3 lapai.

Savivaldybės meras

Henrikas Šiaudinis

Edita Rastėnienė, tel. (8 386) 52 960, el. p. edita.rastėnienė@ignalina.lt



IGNALINOS RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

Laisvės a. 70, LT-30122 Ignalina, tel.: (8 386) 5 24 42, 5 20 96, faks. (8 386) 5 31 48,
el. paštas info@ignalina.lt, puslapis internete www.ignalina.lt

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai

2018-12-28 Nr. R2-2143

A. Jakšto g. 6
LT-01105 Vilnius

I Š V A D A DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS

Vadovaujantis Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Ignalinos rajono savivaldybės 2015–2018 metų korupcijos prevencijos programos, patvirtintos Ignalinos rajono savivaldybės tarybos 2015 m. spalio 29 d. sprendimu Nr. T-148 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės 2015–2018 metų korupcijos prevencijos programos patvirtinimo“, priedu, atliktas veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizė. Korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė atlikta šiose srityse:

1. Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo ir kontrolės srityje.
2. Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybės tarnyboje organizavimo srityje.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – rekomendacijos).

Analizuotas 2017-12-01–2018-12-01 laikotarpis. Vertinimas atliktas dokumentiniu būdu, formalioju ir palyginimo metodais, žodiniiais valstybės tarnautojų paaiškinimais, analizuojant Lietuvos Respublikos įstatymus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus, Ignalinos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymus ir kitus teisės aktus, kuriais savo darbe vadovaujasi valstybės tarnautojai, vykdydami savo funkcijas. Analizės tikslas – nustatyti konkrečius korupcijos rizikos veiksnius ir kitas sąlygas, įvykius bei aplinkybes, galinčias sudaryti prielaidas Ignalinos rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojams padaryti korupcinio pobūdžio pažeidimus ar kitus tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus teisės pažeidimus priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo ir kontrolės ir viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybės tarnyboje organizavimo srityse, ir pateikti rekomendacijas, kurios padėtų valdyti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius.

1. Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo ir kontrolės srityje:

Vertinant veiklos sritį dėl Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 3 punkte numatyto kriterijaus „Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti“, nustatyta, kad analizuojama veiklos sritis atitinka šį kriterijų.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 4 punktu, į karjeros valstybės tarnautojo pareigas savivaldybių institucijose ir įstaigose priima tų institucijų ir įstaigų vadovai. Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas tvarką nustato Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas ir Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 966 „Dėl Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, kuris reglamentuoja asmens bendrųjų gebėjimų tikrinimą, vadovavimo gebėjimų tikrinimą ir konkurso į karjeros valstybės tarnautojo ir įstaigos vadovo, priimamo konkurso būdu, pareigas įstaigoje organizavimo tvarką. Nurodyti teisės aktai reglamentuoja ir priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas kontrolės vykdymą. Tai išorinė kontrolė, kurią, vadovaudamasis teisės aktais, vykdo Valstybės tarnybos departamentas. Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimas Ignalinos rajono savivaldybės administracijoje priskirtas Teisės ir civilinės metrikacijos skyriaus (toliau – skyrius) kompetencijai. Skyriaus nuostatuose, patvirtintuose Ignalinos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2015 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. V2-904 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės administracijos Finansų valdymo ir apskaitos, Investicijų, planavimo ir turto valdymo, Informatikos ir bendrųjų reikalų, Teisės ir civilinės metrikacijos, Švietimo, kultūros ir sporto skyrių nuostatų patvirtinimo“, nustatyti uždaviniai yra personalo valdymo politikos formavimas, įgyvendinant Lietuvos Respublikos įstatymų nuostatas personalo klausimais, ir žmoniškųjų išteklių plėtros organizavimas. Įgyvendindamas šiuos uždavinius, skyrius atlieka šias funkcijas: organizuoja konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, atlieka, personalo sudėties analizę, padeda įstaigos vadovui formuoti personalo sudėtį. Valstybės tarnautojo vyresniojo specialisto pareigybės aprašyme nustatyta, kad vyresnysis specialistas, eidamas valstybės tarnautojo pareigas, atlieka šias funkcijas: organizuoja savivaldybės administracijos karjeros valstybės tarnautojų konkursus, atlieka personalo sudėties analizę, tvarko duomenis Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje „Vataras ir Vatis“.

Ignalinos rajono savivaldybės administracijos vidaus tvarkos taisyklių, patvirtintų Ignalinos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2018 m. balandžio 6 d. įsakymu Nr. V2-124 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės administracijos vidaus tvarkos taisyklių patvirtinimo“, 38, 39, 40 ir 42 punktuose numatyta, kad valstybės tarnautojai priimami ir atleidžiami iš darbo Valstybės tarnybos įstatymo nustatyta tvarka administracijos direktoriaus įsakymu. Administracijos direktoriui priėmus sprendimą kreiptis į Valstybės tarnybos departamentą dėl konkurso organizavimo, Teisės ir civilinės metrikacijos skyrius pradeda konkurso organizavimo procesą. Asmens, laimėjusio konkursą į valstybės tarnautojo pareigas, įdarbinimo, supažindinimo su taisyklėmis ir pareigybės aprašymu procesą atlieka Teisės ir civilinės metrikacijos skyrius, su padalinio nuostatais supažindina tiesioginis skyriaus vedėjas. Atleidimo iš valstybės tarnautojo pareigų dieną valstybės tarnautojas privalo perduoti tiesioginiam skyriaus vedėjui ar seniūnijos seniūnui jam skirtas darbo priemones ir kitą inventorių, atsiskaityti už jam patikėtas materialines vertybes, perduoti reikalus, Teisės ir civilinės metrikacijos skyriui grąžinti valstybės tarnautojo pažymėjimą. Tiesioginis skyriaus vedėjas, o seniūnijose – seniūnas inicijuoja elektroninio pašto prieigų (kodų, slaptažodžių) panaikinimą, paima sunaikinti buvusio valstybės tarnautojo vardinius spaudus ir antspaudus.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, darytina išvada, kad priėmimo į valstybės tarnautojų pareigas organizavimas yra tinkamai reglamentuotas teisės aktuose, skyriaus nuostatuose. Rengiant valstybės tarnautojų pareigybių aprašymus, yra atsižvelgiama į skyriaus nuostatuose numatytus uždavinius ir funkcijas. Pareigybių aprašymai suderinti ir atitinka skyriaus nuostatus.

2. Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybės tarnyboje organizavimo srityje Interesų konfliktų valdymas Ignalinos rajono savivaldybėje (toliau – savivaldybė).

Vertinant interesų konfliktų valdymą savivaldybėje, išanalizuotas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas (toliau – įstatymas). Įstatymo 3 straipsnio 1 dalies 1, 2, 3, 4, 5, 6 punktuose nustatytos asmenų, pretenduojančių dirbti, dirbančių ir dirbusių valstybinėje tarnyboje, prievolės:

„1. Viešųjų interesų viršenybei užtikrinti asmenys, dirbantys valstybinėje tarnyboje, privalo:

- 1) nešališkai, sąžiningai ir tinkamai atlikti tarnybines pareigas;
- 2) teisės aktų nustatyta tvarka ir priemonėmis vengti interesų konflikto ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, jog toks konfliktas yra;
- 3) nesinaudoti pareigomis asmeninei naudai gauti;
- 4) priimdami sprendimus, vadovautis įstatymais ir visų asmenų lygybės principu;
- 5) nesinaudoti viešai neskelbiama tarnybine informacija ne tarnybinei veiklai;
- 6) nesinaudoti ir neleisti naudotis jokių valstybės ar savivaldybių valdomu turtu ne tarnybinei veiklai. Atskirais atvejais taikomas išimtis gali nustatyti įstatymai.“

Įstatymo 3 straipsnio 2 dalis nustato prievolę asmenims, pretenduojantiems dirbti ir dirbantiems valstybinėje tarnyboje, deklaruoti privačius interesus.

Įstatymo 5 straipsnio „Deklaracijos pateikimas“ 1 ir 2 dalyse nustatyta, kad privačių interesų deklaracijas privalo pateikti asmenys, dirbantys ir pretenduojantys dirbti valstybinėje tarnyboje. Privačius interesus deklaruojantys asmenys privalo pateikti deklaraciją elektroninėmis priemonėmis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos nustatyta tvarka per 30 kalendorinių dienų nuo jų išrinkimo, priėmimo ar paskyrimo į pareigas dienos.

Konkursų į Valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 966 „Dėl Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 72.7 papunktyje numatyta, kad privačių interesų deklaracija pateikiama Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka. Pretendentai, teikdami dokumentus į valstybės tarnybą, pateikia ir privačių interesų deklaracijas.

Vyriausioji tarnybinės etikos komisija 2009 m. gegužės 11 d. rezoliucija Nr. KS-41 „Dėl prievolės vengti interesų konflikto ir pareigos nusišalinti“ konstatavo, kad būtina vengti net interesų konflikto regimybės, pateikė rekomendacijas valstybės tarnyboje dirbantiems asmenims dėl dovanų ir (ar) paslaugų priėmimo. Ignalinos rajono savivaldybės administracijos Teisės ir civilinės metrikacijos skyriaus nuostatų, patvirtintų Ignalinos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2015 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. V2-904 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės administracijos Finansų valdymo ir apskaitos, Investicijų, planavimo ir turto valdymo, Informatikos ir bendrųjų reikalų, Teisės ir civilinės metrikacijos, Švietimo, kultūros ir sporto skyrių nuostatų patvirtinimo“, 7.43 papunktyje numatyta, kad padeda administracijos direktoriui kontroliuoti, kaip asmenys, dirbantys valstybės tarnyboje, vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas.

Ignalinos rajono savivaldybės administracijoje atsakingas asmuo yra Teisės ir civilinės metrikacijos skyriaus vyresnioji specialistė (toliau – specialistė), kuri organizuoja privačių interesų deklaravimo procesą ir padeda administracijos direktoriui kontroliuoti, kaip valstybės tarnautojai vykdo įstatymo nuostatas. Specialistė organizuoja įstatymo nuostatų įgyvendinimą, prižiūri, ar asmenys, dirbantys administracijoje, laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas elektroniniu būdu per elektroninio deklaravimo informacinę sistemą (EDS), konsultuoja asmenis, dirbančius administracijoje, ir asmenis, pretenduojančius dirbti administracijoje, privačių interesų deklaravimo klausimais, remdamasis pateiktomis privačių interesų deklaracijomis, parengia išankstines rašytines rekomendacijas dėl priemonių, kurių asmuo turi imtis, kad savo tarnybinių veiklų suderintų su Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatomis. Šios funkcijos nustatytos pareigybės aprašyme. Privačių interesų deklaracijos yra tvarkomos informacinėje sistemoje PIDTIS.

Pagal Privačių interesų derinimo, pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių, patvirtintų Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. gegužės 11 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių ir Privačių interesų deklaracijos formos ID001 patvirtinimo“, 47 punktą savivaldybių institucijų, įstaigų vadovai ar jų įgalioti atstovai sudaro sąlygas šių institucijų struktūrinių padalinių vadovams susipažinti su jiems pavaldžių darbuotojų deklaracijų duomenimis. Ignalinos rajono savivaldybės administracijoje

Ignalinos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2017 m. rugpjūčio 17 d. įsakymu Nr. V2-483 „Dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo kontrolės Ignalinos rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašo patvirtinimo“ yra patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo kontrolės Ignalinos rajono savivaldybės administracijoje aprašas. Šiuo aprašu siekiama įtvirtinti administracijoje sprendžiamų tarnybinių klausimų bei priimamų sprendimų nešališkumą, užtikrinti, kad administracijoje dirbančių asmenų veikloje būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konfliktų, nustatyti šių asmenų privačių interesų deklaravimo, iškilus interesų konfliktui, nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūras.

Ignalinos rajono savivaldybės administracijos vidaus tvarkos taisyklių, patvirtintų Ignalinos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2018 m. balandžio 6 d. įsakymu Nr. V2-124 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės administracijos vidaus tvarkos taisyklių patvirtinimo“, 95 punkte numatyta, kad valstybės tarnautojams ir darbuotojams draudžiama gauti dovanas už pareigų vykdymą (taisyklių 95.5 papunktis), vykdyti pareigas ir pavedimus, jeigu dėl jų vykdymo galėtų kilti viešų ir privačių interesų konfliktai (taisyklių 95.6 papunktis).

Ignalinos rajono savivaldybės interneto svetainėje www.ignalina.lt, rubrikoje „Teisės aktai“ skelbiami etikos (elgesio) kodeksai: Lietuvos Respublikos valstybės politikų elgesio kodeksas, Valstybės tarnautojų veiklos etikos taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 968, ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2016 m. vasario 24 d. rezoliucija Nr. KS-18 „Dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybų narių nusišalinimo“.

Ignalinos rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento, patvirtinto Ignalinos rajono savivaldybės tarybos 2009 m. balandžio 23 d. sprendimu Nr. T-478 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento patvirtinimo“ (toliau – reglamentas), 13 punkte (2015-03-10 sprendimo Nr. T-19 redakcija) numatyta, kad savivaldybės taryba veikia pagal kompetenciją, nustatytą Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnyje ir kituose įstatymuose. Tarybos kompetencija yra išimtinė ir paprastoji. Taryba sprendimu gali pavesti paprastąją kompetenciją numatytus konkrečius įgaliojimus vykdyti savivaldybės administracijos direktoriui (toliau tekste – administracijos direktorius) arba savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojui (toliau tekste – administracijos direktoriaus pavaduotojas). Jeigu savivaldybės vykdomoji institucija dėl viešųjų ir privačių interesų konflikto negali vykdyti nustatytų ir tarybos jai perduotų įgaliojimų, šiuos įgaliojimus vykdo taryba. Reglamento 177 punkte (2016-02-11 sprendimo Nr. T-22 redakcija), numatyta, kad tarybos sprendimai, išskyrus atvejus, numatytus šiame reglamente, priimami posėdyje dalyvaujančių jos narių balsų dauguma. Jei balsai pasiskirsto po lygiai, lemia mero balsas. Tarybos narys turi informuoti merą ir (ar) tarybos narius arba kitus asmenis, kurie kartu dalyvauja rengiant, svarstant ar priimant sprendimą apie interesų konfliktą. Komiteto, komisijos, tarybos posėdžio metu, prieš pradedant svarstyti klausimą, kuris jam sukelia interesų konfliktą, tarybos narys turi paprašyti suteikti jam žodį, pranešti apie esamą interesų konfliktą ir pareikšti apie nusišalinimą. Jeigu pareikštas nusišalinimas priimamas (balsuojant), jokia forma nedalyvauti toliau rengiant, svarstant ar priimant sprendimą (išeiti iš posėdžio). Savivaldybės taryba, vadovaudamasi Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos patvirtintais kriterijais, gali nepriimti (balsuojant) pareikšto nusišalinimo ir įpareigoti tarybos narį dalyvauti toliau svarstant šį klausimą. Tarybos narių nusišalinimo procedūros laikomasi vadovaujantis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2016 m. vasario 24 d. rezoliucija Nr. KS-18 „Dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo“.

Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių, patvirtintų Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. liepos 5 d. sprendimu Nr. KS-84, 46 punktas nustato, kad valstybės ar savivaldybių institucijų, įstaigų vadovams ar jų įgaliotiems atstovams rekomenduojama patvirtinti sąrašą pareigybių, kurias atitinkamoje institucijoje, įstaigoje einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus.

Pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašai, patvirtinti Ignalinos rajono savivaldybės mero 2010 sausio 18 d. potvarkiu Nr. V1-2 „Dėl sąrašo

pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, patvirtinimo“, Ignalinos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2010 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. V2-29 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašo patvirtinimo“ (2011 m. sausio 28 d. įsakymas Nr. V2-57), Ignalinos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2010 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. V2-30 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra Ignalinos rajono savivaldybė) pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašo patvirtinimo“.

Ataskaitiniu laikotarpiu analizuota, ar Ignalinos rajono savivaldybėje buvo užfiksuota nusišalinimų esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui. Ar yra buvę atvejų kuomet įstaigos vadovas motyvuotu rašytiniu sprendimu nepriėmė pareikšto nusišalinimo ir įpareigojo asmenį dalyvauti toliau rengiant, svarstant ar priimant sprendimą. Nustatyta, kad Ignalinos rajono savivaldybės administracijoje per ataskaitinį laikotarpį buvo užfiksuoti 7 nusišalinimai rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie gali sukelti interesų konfliktą. Visi nusišalinimai buvo priimti. Per ataskaitinį laikotarpį Ignalinos rajono savivaldybės taryboje nepriimti 28 nusišalinimai, atsižvelgiant į Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2016 m. sausio 27 d. sprendimu Nr. KS-8 „Dėl kriterijų valstybinėje tarnyboje dirbančio asmens pareikštam nusišalinimui nepriimti patvirtinimo“ patvirtintus valstybinėje tarnyboje dirbančio asmens pareikšto nusišalinimo nepriėmimo kriterijus.

Įsigaliojus įstatymo pakeitimams, atsirado pareiga deklaruoti privačius interesus akcinių bendrovių ir uždarytų akcinių bendrovių stebėtojų tarybų bei valdybų nariams, kurių akcijos, suteikiančios daugiau kaip ½ balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teise priklauso valstybei ar savivaldybei. Deklaracijos pateiktos.

Savivaldybės interneto svetainėje www.ignalina.lt, rubrikoje skelbiamos nuorodos į privačių interesų deklaracijų paiešką.

Išvados:

1. Priėmimo į valstybės tarnautojų pareigas organizavimas yra tinkamai reglamentuotas teisės aktuose, skyriaus nuostatuose. Rengiant valstybės tarnautojų pareigybių aprašymus, yra atsižvelgiama į skyriaus nuostatuose numatytus uždavinius ir funkcijas. Pareigybių aprašymai suderinti ir atitinka skyriaus nuostatus.

2. Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje organizavimo, interesų konfliktų valdymo srityje savivaldybėje, išanalizavus pateiktą medžiagą, darytina išvada, kad savivaldybėje korupcijos pasireiškimo tikimybė interesų konfliktų valdymo srityje egzistuoja, tačiau korupcijos pasireiškimo atvejų galima išvengti laikantis įstatymo. Esminių trūkumų, kurie turėtų įtakos korupcijos pasireiškimo tikimybės egzistavimui, nenustatyta.

REKOMENDACIJOS:

1. Užtikrinti administracijos stebėseną interesų konfliktų valdymo srityje, siekiant užkirsti kelią bet kokiai tikimybei dėl korupcijos pasireiškimo.

2. Priminti asmenims, dirbantiems valstybinėje tarnyboje Ignalinos rajono savivaldybės institucijose, įstaigose, įmonėse, apie privačių interesų deklaracijų pateikimą, deklaracijų tikslinimą ir papildymą.

3. Atnaujinti pareigybių sąrašus, kuriais vadovaudamiesi atitinkamas pareigas einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus.

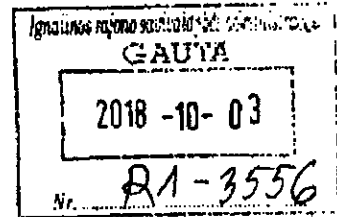
Savivaldybės meras



Henrikas Šiaudinis



**SAVIVALDYBĖS ĮMONĖ
„KOMPATA“**



Savivaldybės įmonė. Ažušilės g. 20, LT-30127 Ignalina, tel.: (8 386) 52 095, 52 107, faks. (8 386) 52 207,
el. p. ignalina@kompata.lt, www.kompata.lt
A. s. LT774010043700020249, AB DNB bankas, a. s. LT387300010092369756 AB „Swedbank“,
Ignalinos kredito unija. PVM kodas LT554026410.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 155402647

Ignalinos rajono savivaldybės Merui

R. Bagažiūnė
M. Keivėnė
2018 10 05

2018-10-04 Nr. S-4706

**DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO
SAVIVALDYBĖS ĮMONĖJE „KOMPATA“**

E. Rostėnienė
2018 10 05

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, bei savivaldybės įmonės „Kompata“ vadovo Valentino Petkūno 2018 m. rugpjūčio 7 d. įsakymu Nr. V-142 „Dėl korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“.

Savivaldybės įmonėje „Kompata“ buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas. Analizuojant 2017 m. liepos 1 d. iki 2017 m. gruodžio 31 d. laikotarpį.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, vertinama priėmimo ir pareigas pagal darbo sutartį organizavimo, vykdymo ir kontrolės sritis.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir vertinimą atliko savivaldybės įmonės „Kompata“ Komunalinių atliekų administravimo skyriaus pardavimo vadybininkė Svetlana Samukėnienė, vykdydama savivaldybės įmonės „Kompata“ vadovo Valentino Petkūno 2018 m. rugpjūčio 7 d. įsakymą Nr. V-142 „Dėl korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“.

Vertinant šią veiklos sritį, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizuotas šios srities teisinis reglamentavimas ir praktinis įgyvendinimas: naudotos analitinės procedūros ir interviu metodas (vesti pokalbiai su šios srities specialistais dėl galiojančių teisės aktų taikymo praktiniame darbe), atlikta teisės aktų, reglamentuojančių šią sritį, ir savivaldybės įmonės „Kompata“ vykdomų administracinių procedūrų dokumentų bei sprendimų turinio analizė, viešai prieinamos informacijos stebėjimas ir analizavimas.

Savivaldybės įmonė „Kompata“ priėmė visus vidaus teisės aktus, reglamentuojančius šią veiklos sritį. Savivaldybės įmonės „Kompata“ darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų

Svetlana Samukėnienė
2018 10 05

priėmimo tvarka bei atsakomybė yra reglamentuoti savivaldybės įmonėje „Kompata“ įstatuose, savivaldybės įmonės „Kompata“ vidaus darbo tvarkos taisyklėse, darbuotojų pareigybių aprašymuose, kitose įmonės vadovo įsakymais patvirtintose veiklos tvarkose. Darbuotojai su dokumentais supažindinti pasirašytinai. Teisės aktai periodiškai peržiūrimi. Įgaliojimų ir tarpusavio santykių nustatymas savivaldybės įmonės „Kompata“ dokumentuose yra aiškus ir tinkamas, dera su norminiuose aktuose nustatytais reikalavimais. Savivaldybės įmonėje „Kompata“ priimami sprendimai tinkamai įforminami ir dokumentuojami, informacija apie priimtus sprendimus, kitus veiksmus yra skelbiama ir laisvai prieinama elektroninėje erdvėje (įmonės tinklalapyje www.kompata.lt), jei to reikalauja norminiai teisės aktai. Atskirų darbuotojų pavaldumas ir atsakingumas reglamentuotas savivaldybės įmonės „Kompata“ direktoriaus ir darbuotojų pareigybių aprašymuose.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, vertintas priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimas. Darbo sutartys yra parengtos vadovaujantis pavyzdine Darbo sutarties forma ir reikalavimais, kuriuos reglamentuoja teisės aktai. Nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojus naujam Darbo kodeksui koreguojamos darbuotojų sutarys pagal naujos formos darbo sutarties reikalavimus: apibrėžiami šalių susitarimai dėl būtinųjų darbo sąlygų (darbovietės, darbo funkcijos, darbo užmokesčio), nurodoma sutarties rūšis ir darbo laiko norma, papildomos sutarties sąlygos.

IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO

Vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas vykdant savivaldybės įmonės „Kompata“ korupcijos pasireiškimo tikimybė per 2017 m. liepos 1 d. iki 2017 m. gruodžio 31 d. laikotarpį.

Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo, vykdymo ir kontrolės srityje, kurioje sudaromos procedūros bei sutartys, nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė neegzistuoja, nes veikloje nenustatyti kriterijai, nurodyti Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalies 2,3 punktuose.

Pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio teisės pažeidimus savivaldybės įmonė „Kompata“ korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta.

Atsižvelgiant į vertinimo metu nagrinėtus dokumentus, nustatyta, kad laikomasi priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo, vykdymo ir kontrolės reglamento, todėl korupcijos rizikos veiksniai savivaldybės įmonėje „Kompata“ yra valdomi, pakanka kontrolės procedūrų.

Teisės aktų ir dokumentų, analizuotų atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo analizę, sąrašas:

1. Lietuvos Respublikos Darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas.

2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo.

3. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas.

5. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymas Dėl Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika.

6. Savivaldybės įmonės „Kompata“ įstatai, patvirtinti Ignalinos rajono savivaldybės tarybos 2016 m. gruodžio 2 d. sprendimu Nr. T-159.

7. Savivaldybės įmonės „Kompata“ Darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos 2007-12-28 direktoriaus įsakymu Nr. 167 V-(1.5) „Dėl darbo tvarkos taisyklių patvirtinimo“.

13. Savivaldybės įmonės „Kompata“ darbuotojų pareigybių aprašymai, patvirtinti įmonės direktoriaus įsakymais.

16. Savivaldybės įmonės „Kompata“ darbuotojų darbo sutartys.

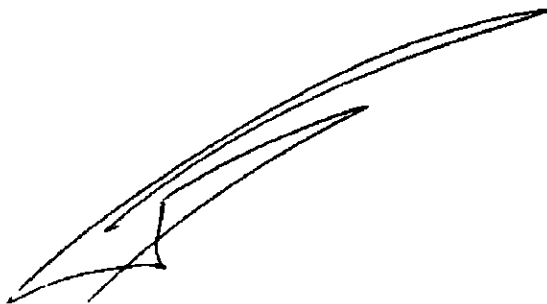
17. Savivaldybės įmonės „Kompata“ direktoriaus įsakymai personalo klausimais.

20. STT Korupcijos rizikos analizė. Prieiga per internetą: <http://www.stt.lt/lt/menu/korupcijos-prevensija/korupcijos-rizikos-analize>.

21. Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo. Prieiga per internetą: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.D7EDC15D339E>.

23. Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo. Prieiga per internetą: <https://www.etar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.3FB3953EFFDC/yYzshwtXBe>.

Vadovas



Valentinas Petkūnas

S. Samukėnienė tel. (8 386) 6 0 285, el. paštas s.samukeniene@kompata.lt